საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური
საქსტატი

0181 თბილისი, ცოტნე დადიანის ქ. N30. ტელ: (995 32) 236 72 10/608, ფაქსი: (995 32) 236 72 13
ელ-ფოსტა: info@geostat.ge, labour@geostat.ge. ვებ-გვერდი: www.geostat.ge

მონაცემები შრომის შესახებ
სტატისტიკური გამოკვლევა

კითხვარი N 07.2.2.3 (კვარტალური)
დამტკიცებულია საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის საბჭოს 2019 წლის 19 თებერვლის N4 დადგენილებით

- რესპონდენტი ვალდებულია დაკვირვების პერიოდის შემდგომი თვის 25 რიცხვამდე უზრუნველყოს შევსებული კითხვარის მიწოდება საქსტატისათვის.
- „ოფიციალური სტატისტიკის შესახებ" საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად მეწარმე ფიზიკური და იურიდიული პირები ვალდებული არიან, საქსტატის მოთხოვნის შემთხვევაში წარადგინონ მათ ხელთ არსებული ინფორმაცია, მათ შორის, კონფიდენციალური. პასუხისმგებლობა ინფორმაციის წარუდგენლობისათვის გათვალისწინებულია საქართველოს ადმინისტრაციულ სამართალდარღვევათა კოდექსის 177[12] მუხლით.
- ინდივიდუალური მონაცემები ითვლება კონფიდენციალურად და დაცულია საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსითა და „ოფიციალური სტატისტიკის შესახებ" საქართველოს კანონის 28-ე მუხლით.
- **რუხი ფერის უჯრები ივსება საქართველოს სტატისტიკის ეროვნულ სამსახურში.**

ორგანიზაციის სრული დასახელება ____________________

საკუთრების ფორმა (სახელმწიფო ან არასახელმწიფო) .... ☐☐

ორგანიზაციულ-სამართლებრივი ფორმა ______________ .... ☐☐☐

საქმიანობის სახე ____________________ ☐☐☐☐☐

რესპონდენტი ____________________
(სახელი, გვარი)
____
(ხელმოწერა)

სტატისტიკური რეესტრის საიდენტიფიკაციო ნომერი ☐☐☐☐☐☐☐☐

საგადასახადო კოდი ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

დაკვირვების პერიოდი
20-- წელი

* გთხოვთ ჩასვათ ✖ შესაბამის უჯრაში

☐ I კვარტალი
☐ II კვარტალი
☐ III კვარტალი
☐ IV კვარტალი

1. საიდენტიფიკაციო მონაცემები

მისამართი	.... (რაიონი)	საფოსტო ინდექსი	☐☐☐☐
	.... (ქალაქი, დაბა, თემი, სოფელი)	ატეკის კოდი	☐☐☐☐
	.... (ქუჩა და სხვა მისამართი)		
ტელეფონის ნომერი	....		
მობ. ტელეფონის ნომერი	....		
ფაქსის ნომერი	....		
ელ-ფოსტის მისამართი	....		
ვებ-გვერდის მისამართი	htpp://www....................		

წინამდებარე კითხვარი იხილეთ საქსტატის ვებ-გვერდზე: http://www.geostat.ge

2. დასაქმებული პერსონალი

მაჩვენებლის დასახელება	კოდი	სულ	*მათ შორის:* ქალებზე	კომენტარი
1	2	3	4	5
დასაქმებულ პირთა საშუალო რიცხოვნობა	01			ორგანიზაციაში (დაწესებულებაში) დასაქმებულთა (დაქირავებულები, დასაქმებული მესაკუთრეები) საშუალო კვარტალური რიცხოვნობა[1]
დაქირავებულ პირთა საშუალო რიცხოვნობა	02			ორგანიზაციაში (დაწესებულებაში) დასაქმებული პირები (ყველა პირი, ვისაც დაერიცხა ხელფასი), რომელთა შრომითი ურთიერთობა რეგულირდება საწარმოსთან დადებული ხელშეკრულებით ანუ კონტრაქტით (განუსაზღვრელი, განსაზღვრული ან გარკვეული სამუშაოს შესრულების ვადით)[2]
დაქირავებულ პირთა რიცხოვნობა კვარტალის დასაწყისში	03			დაქირავებულ პირთა რიცხოვნობა კვარტალის პირველი თვის პირველი რიცხვისათვის
დაქირავებულ პირთა რიცხოვნობა კვარტალის ბოლოს	04			დაქირავებულ პირთა რიცხოვნობა კვარტალის ბოლო თვის ბოლო რიცხვისათვის
დაქირავებულ პირთა მიერ ნამუშევარი საათების რაოდენობა, ათასი კაც-საათი (მიუთითეთ მეათედი ნიშნით)	05		X	ფაქტიურად ნამუშევარი საათების რაოდენობა როგორც ნორმირებული სამუშაო დღის ფარგლებში, ისე ზეგანაკვეთით

3. დასაქმებულ პერსონალზე გაწეული ხარჯები

მაჩვენებლის დასახელება	კოდი	სულ	*მათ შორის:* ქალებზე	კომენტარი
1	2	3	4	5
შრომის ანაზღაურება დასაქმებულ პერსონალზე, ლარი	06			ძირითადი ხელფასი, დანამატი,, პრემია და სხვა წამახალისებელი სახის გასაცემლები, საკომპენსაციო გასაცემლები და სხვა, რომელიც დაერიცხა დასაქმებულ პერსონალს კვარტალის განმავლობაში (საშემოსავლო გადასახადის ჩათვლით) ნამუშევარი და არანამუშევარი დროისათვის (შვებულება, მოცდენები) ან გაიცა საკუთარ ორგანიზაციაში (დაწესებულებაში) ნატურის სახით და ღირებულება ჩართულია შრომის ანაზღაურებაში
დასაქმებულ პერსონალზე გაწეული სხვა ხარჯები, ლარი	07		X	კვარტალის განმავლობაში დასაქმებულ პერსონალზე გაწეული დანახარჯები, რომელიც არ აისახა 06 სტრიქონში (დანახარჯები კულტურულ - საგანმანათლებლო, გამაჯანსაღებელ და სხვა ღონისძიებებზე, კადრების მომზადებასა და გადამზადებაზე, სოციალური დახმარება ორგანიზაციის (დაწესებულების) სახსრებიდან (გამოთავისუფლებისას გაცემული გამოსასვლელი დახმარება, უბედური შემთხვევის გამო და სხვა)
სულ სამუშაო ძალაზე (დასაქმებულ პერსონალზე) გაწეული ხარჯები, ლარი	08		X	**სტრ.(06+07)**

4. საშუალო თვიური ხელფასი

საშუალო თვიური ხელფასი, ლარი	09			შრომის ანაზღაურება კვარტალში გაყოფილი დაქირავებით დასაქმებულთა საშუალო რიცხოვნობაზე და გაყოფილი სამზე: (სტრ. 06 / სტრ.02 / 3)

[1] <u>დასაქმებულთა საშუალო კვარტალური რიცხოვნობის</u> გასაანგარიშებლად, საჭიროა შევკრიბოთ საანგარიშო კვარტალის თვეების მიხედვით მუშაკთა საშუალო რიცხოვნობები და მიღებული ჯამი გავყოთ 3-ზე;

<u>დასაქმებულთა საშუალო თვიური რიცხოვნობის</u> გასაანგარიშებლად კი საჭიროა დასაქმებულთა რიცხოვნობა თვის ყოველი დღის მიხედვით, ე.ი. თვის 1-ლი რიცხვიდან (ან იმ რიცხვიდან, რომლიდანაც დაიწყო მოცემულ თვეში ორგანიზაციამ (დაწესებულებამ) მუშაობა) ბოლო რიცხვის (30 ან 31 რიცხვი, თებერვალში 28 და 29 რიცხვი ან ის რიცხვი სადამდეც იმუშავა) სადღესასწაულო და დასვენების დღეების ჩათვლით (დასვენების და უქმე დღეებში დასაქმებულთა რიცხოვნობად ჩაითვლება წინა სამუშაო დღის მომუშავეთა რიცხოვნობა) შევაჯამოთ და მიღებული ჯამი გავყოთ საანგარიშო თვის კალენდარულ დღეთა რიცხვზე.

არასრული სამუშაო დღით ან არასრული სამუშაო კვირით დასაქმებულები, თუ კანონმდებლობით სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული, დასაქმებულთა რიცხოვნობაში ჩაირთვებიან მათ მიერ ფაქტიურად ნამუშევარი დროის პროპორციულად (პირველ რიგში თვეში ნამუშევარი კაც-საათები იყოფა სამუშაო დღის ნორმირებულ ხანგრძლივობაზე, შემდეგ კი სამუშაო დღეების რაოდენობაზე). მაგ: ორგანიზაციაში (დაწესებულებაში), სადაც სამუშაო დღის ნორმირებული ხანგრძლივობაა 8 საათი, ხოლო თვეში 21 სამუშაო დღეა (ხუთდღიანი სამუშაო კვირის შემთხვევაში), თუ 8 არასრული დროით მომუშავე მუშაკმა იმუშავა 840 კაც-საათი, თვეში დასაქმებულთა საშუალო თვიურ რიცხოვნობაში ისინი ჩაირთვებიან არა როგორც 8 კაცი, არამედ როგორც 5 კაცი (840/8/21=5).

[2]თუ ორგანიზაციაში (დაწესებულებაში) რეგულარულად დასაქმებული მესაკუთრეები ან მათი ოჯახის წევრები დაკავებული თანამდებობისათვის ან შესრულებული სამუშაოსათვის რეგულარულად იღებენ ხელფასს, მაშინ ისინი ითვლებიან დაქირავებულად, ამ შემთხვევაში 01სტრ.=02სტრ.