

საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

ქალისა და კაცის შესწორებული სახელფასო სხვაობა

2025



საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

16.10.2026

ქალისა და კაცის შესწორებული სახელფასო სხვაობა 2025 წელი

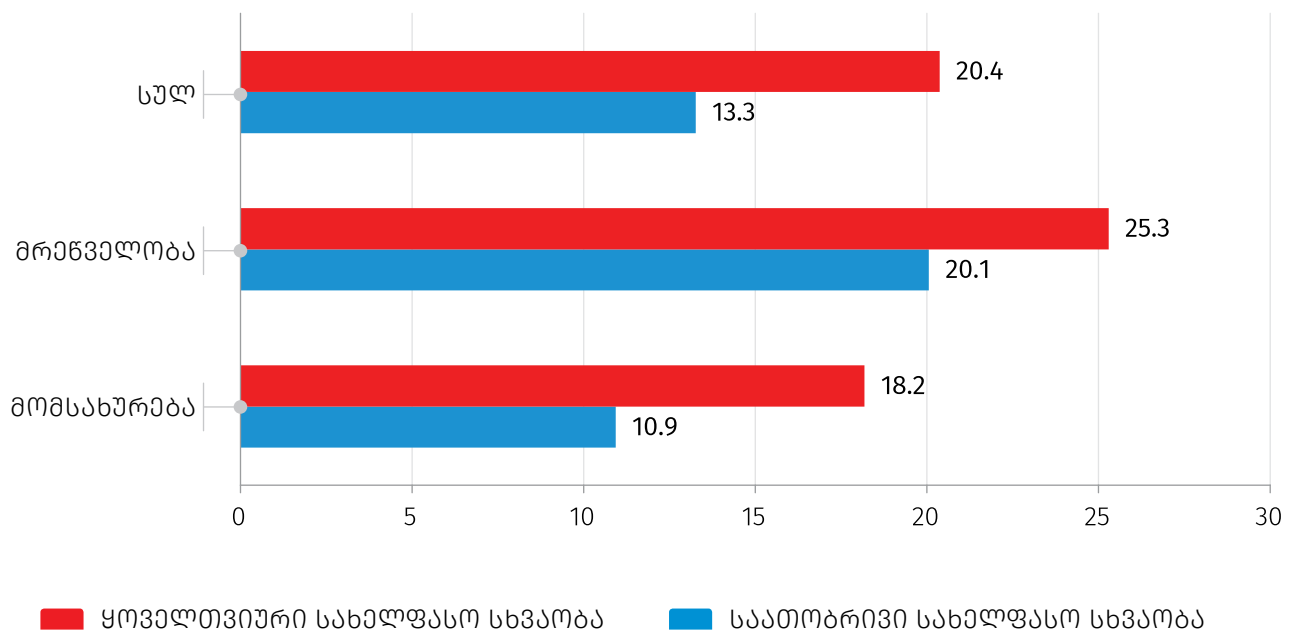
2025 წელს ქალისა და კაცის შესწორებულმა საათობრივმა სახელფასო სხვაობამ 13.3 პროცენტი შეადგინა. აღნიშნული მაჩვენებელი ყოველთვიური სახელფასო სხვაობის შემთხვევაში 20.4 პროცენტია. გასულ წელთან შედარებით ქალისა და კაცის შესწორებული საათობრივი სახელფასო სხვაობა 1.8 პროცენტული პუნქტით არის გაზრდილი, ხოლო ყოველთვიური შესწორებული სახელფასო სხვაობა - 1.1 პროცენტული პუნქტით.

2025 წელს მრეწველობის სფეროში ქალისა და კაცის შესწორებულმა საათობრივმა სახელფასო სხვაობამ 20.1 პროცენტი შეადგინა, ხოლო მომსახურების სფეროში - 10.9 პროცენტი.

ქვემოთ მოცემულ დიაგრამაზე წარმოდგენილია ქალისა და კაცის შესწორებული საათობრივი და ყოველთვიური სახელფასო სხვაობა საქმიანობის სახეების მიხედვით.

დიაგრამა №1

ქალისა და კაცის შესწორებული სახელფასო სხვაობა, 2025 (%)



შენიშვნა:

მშენებლობისა და სოფლის მეურნეობის სფეროების მაჩვენებლები არ არის წარმოდგენილი არასაკმარისი შერჩევის ზომის გამო.

საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

16.10.2026

დაკავებული თანამდებობების/პოზიციების მიხედვით, ქალისა და კაცის შესწორებული საათობრივი სახელფასო სხვაობა ყველაზე მაღალი დანადგარებისა და მოწყობილობების ოპერატორებისა და ამწყობების პოზიციაზე დაფიქსირდა და 30.2 პროცენტი შეადგინა, მეორე ადგილზეა ტექნიკოსებისა და დამხმარე სპეციალისტების პოზიცია (23.5%).

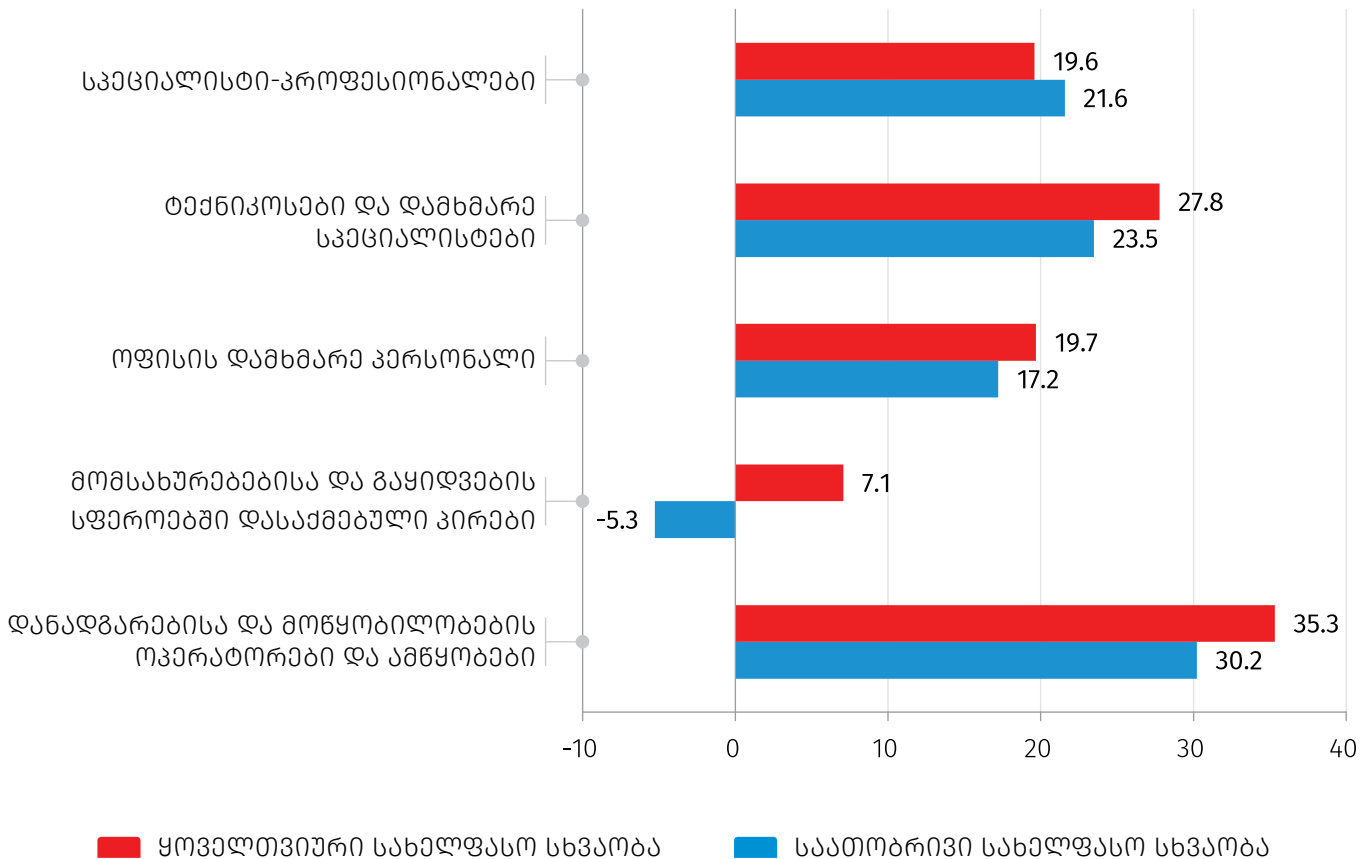
ქვემოთ მოცემულ დიაგრამაზე წარმოდგენილია ქალისა და კაცის შესწორებული საათობრივი და ყოველთვიური სახელფასო სხვაობა დაკავებული თანამდებობების/პოზიციების მიხედვით.

დიაგრამა №2

ქალისა და კაცის შესწორებული სახელფასო სხვაობა დაკავებული

თანამდებობების/პოზიციების მიხედვით, 2025

(%)



16.10.2026

საინფორმაციო ფურცელი

ქალისა და კაცის სახელფასო სხვაობა წარმოადგენს კაცისა და ქალის საშუალო ხელფასებს შორის სხვაობის თანაფარდობას კაცის საშუალო ხელფასთან. ქალისა და კაცის სახელფასო სხვაობა, რომელიც არ ითვალისწინებს დემოგრაფიულ და სამუშაო მახასიათებლებს, ცნობილია, როგორც ქალისა და კაცის შეუსწორებელი სახელფასო სხვაობა. დემოგრაფიული მახასიათებლების (ასაკი, განათლება, ოჯახური მდგომარეობა, საცხოვრებელი ადგილმდებარეობა - რეგიონი/ დასახლების ტიპი და ა.შ.) და სამუშაო მახასიათებლების (ეკონომიკური საქმიანობის სფერო, დაკავებული პოზიცია და ა.შ.) გათვალისწინების შემთხვევაშიც კაცისა და ქალის ხელფასებს შორის არსებობს სხვაობა. აღნიშნული სხვაობა წარმოადგენს შრომის ანაზღაურებასთან დაკავშირებული სქესობრივი უთანასწორობის მაჩვენებელს. სახელფასო სხვაობის გამომწვევი სოციალური ფაქტორები საკმაოდ კომპლექსურია. შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ILO) ფუნდამენტური კონვენცია „მამაკაცთა და ქაღთა თანაბარი ღირებულების შრომის თანაბარი ანაზღაურების შესახებ“ ქვეყნებს ავალდებულებს უზრუნველყონ თანაბარი ღირებულების შრომის თანაბარი ანაზღაურება დისკრიმინაციის გარეშე.

საერთაშორისო პრაქტიკის შესაბამისად, ქალისა და კაცის შესწორებული სახელფასო სხვაობის მაჩვენებელი გაანგარიშებულია სამუშაო ძალის გამოკვლევის საფუძველზე, 15-64 წლის დაქირავებული მოსახლეობისთვის, რეგრესიული მოდელის გამოყენებით.

შენიშვნები:

რელიზში გამოყენებულია დასაქმების საერთაშორისო სტანდარტული კლასიფიკაცია - ISCO-08 და ეკონომიკური საქმიანობის სახეების კლასიფიკაცია NACE Rev.2.

საკონტაქტო პირები:

ვასილ ნაქაძე, ტელ.: (+995 32) 236 72 10 (600). E-mail: vtsakadze@geostat.ge

მარიამ ყაველაშვილი, ტელ.: (+995 32) 236 72 10 (020). E-mail: mkavelashvili@geostat.ge